

SAMMENLIGNINGS- RAPPORT

EVERYTHING **DiSC**
COMPARISON REPORT

Til **Peter Jensen**
som samarbejder med **Anne Hansen**

11.02.2021

Denne rapport er udleveret af:

DISCnordic
kontakt@discnordic.dk
3131 1616

DISC|||nordic

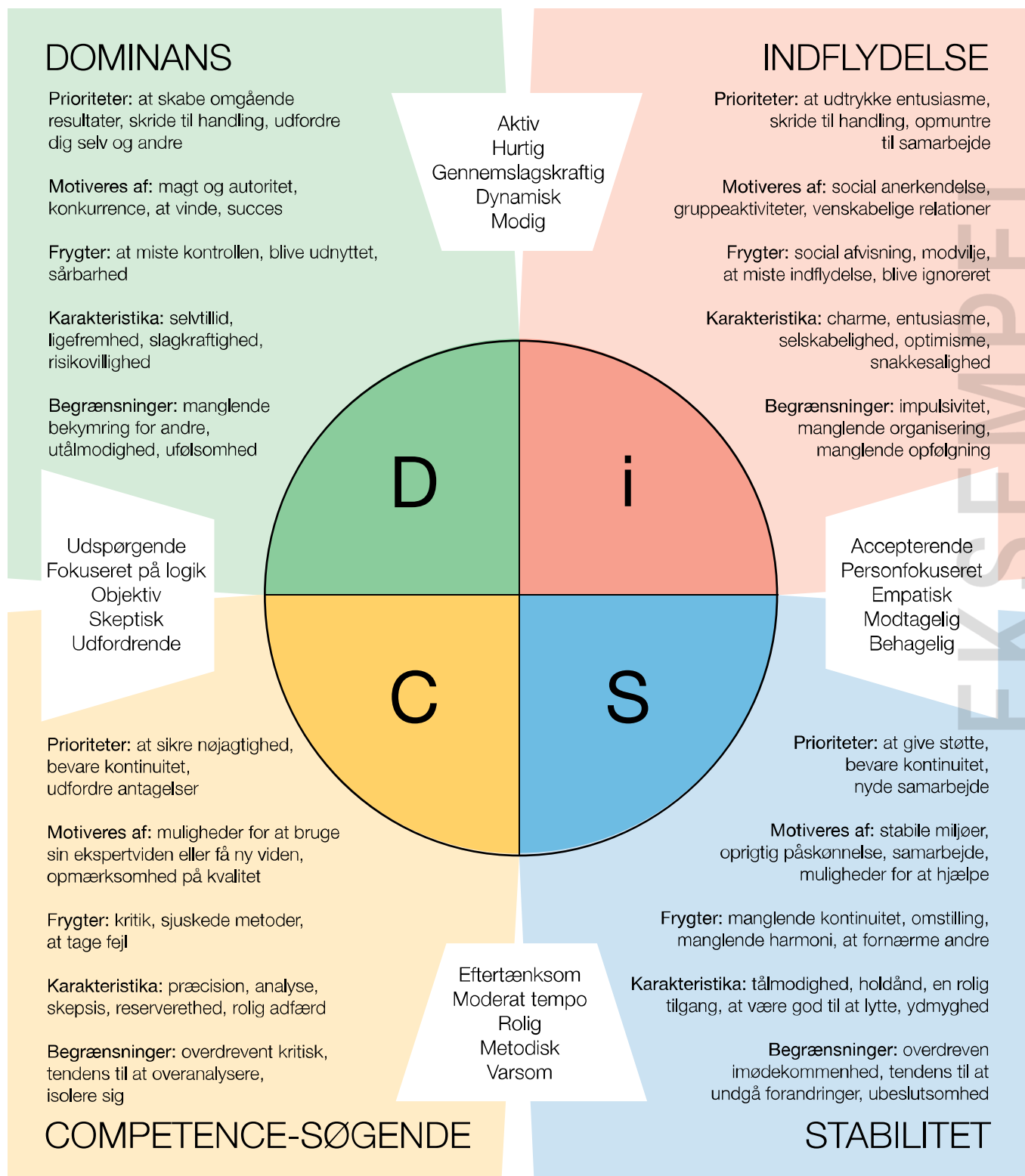
EKSEMPEL

WILEY



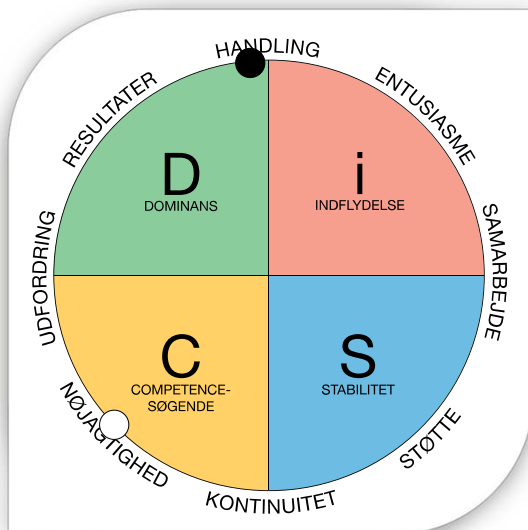
Om Everything DiSC-kortet

Peter, hensigten med denne rapport er at give dig en bedre forståelse for Anne Hansen, så du kan opbygge et mere effektivt samarbejde med hende. Alle oplysningerne er udledt af de svar, som du og Anne har givet ved besvarelsen af jeres Everything DiSC®-profiler. Du skal igen bruge Everything DiSC-kortet. Her får du en hurtig opsummering af de fire DiSC®-stile.



SÅDAN PASSER DU OG Anne IND PÅ EVERYTHING DiSC®-KORTET

De otte ord, der vises rundt om Everything DiSC®-kortet herunder, er de prioriteter, som personer bruger i deres arbejde, og som påvirker deres relationer til andre.



● = Peter:
Di-stil

○ = Anne:
C-stil

Du lægger vægt på:

- HANDLING
- RESULTATER
- ENTUSIASME
- UDFORDRING

Anne lægger vægt på:

- NØJAGTIGHED
- KONTINUITET
- UDFORDRING

Forstå hinandens prioriteter

Personer lægger typisk vægt på de tre prioriteter, der er tættest på deres punkt i DiSC-cirklen. I nogle tilfælde kan en person bevæge sig ud over de typiske prioriteter og medtage ekstra prioriteter. Du går ud over dine typiske prioriteter og medtager en ekstra prioritet. Annes prioriteter er typiske for hendes stil.

Det er typisk for din Di-stil at fokusere på:

- At igangsætte **handling** for at opnå dristige resultater.
- At opnå hurtige **resultater**.
- At udtrykke passion og **entusiasme** over for nye ideer.

Du fokuserer desuden på:

- At **udfordre** ubegrundede idéer.

Det er typisk for hendes C-stil, at hun fokuserer på:

- At levere **nøjagtighed** og kvalitet.
- At arbejde nøje for at sikre **kontinuitet**.
- At analysere og **udfordre** nye idéer.

Som du kan se på kortet herover, er I placeret meget langt fra hinanden. Det betyder ikke nødvendigvis, at I ikke har noget som helst til fælles, eller at I vil have svært ved at arbejde sammen. På de næste sider kan du se jeres ligheder og forskelle, og du kan se, hvordan dette kan omsættes til styrker eller resultere i udfordringer.

EKSEMPEL

► Indsigt

Når det kommer til at løbe en risiko, er visse mennesker naturligt dristige, mens andre har tilbøjelighed til at være mere forsigtige. Du har det sikkert fint med at løbe en risiko, mens andre, du arbejder sammen med, muligvis foretrækker at være mere forsigtige. I nogle situationer kan din dristige tilgang være ganske effektiv, mens den i andre situationer kan bevirke, at du er impulsiv.

- Varsomme personer vil muligvis gerne gøre tingene i et roligt tempo.
- Dristige personer vil muligvis buse frem.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.



Du er meget dristig, Anne er meget varsom. *Peter, sammenlignet med Anne er det mere sandsynligt, at du med glæde tager imod modige idéer og satser på stort udbytte.*

► Tilpasning ✓ X ?

Peters tilbøjeligheder

- Opfatter ændringer som forfriskende
- Kommer som oftest med nye idéer og fremgangsmåder
- Kan til tider virke skødesløs

Annes tilbøjeligheder

- Opfatter som oftest større ændringer som risikable eller stressende
- Stoler helst på afprøvede metoder og løsninger
- Kan til tider virke ufleksibel

► Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Anne

- Du kan føle, at hun er alt for konventionel eller tilbøjelig til at vælge det sikre.
- Hun kan til tider synes, at din tilgang er noget skødesløs.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Anne

- Dine dristige idéer kan nogle gange føre til værdifulde forbedringer.
- Hendes sans for forsigtighed er sikkert med til at holde ubehagelige overraskelser på et minimum.

Tip til at samarbejde med Anne

- Undgå at insistere på, at din plan er bedre, blot fordi den er ny og anderledes.
- Overvej hendes legitime indsigelser over for de mere risikable dele af dine ideer.
- Husk på, at hun ikke bryder sig om at gå videre med en plan, før hun er overbevist om, at den vil fungere.

EKSEMPEL

► Indsigt

Når det kommer til tempo, er der nogle, der er naturligt rolige, mens andre er mere energiske. Du kan sandsynligvis lide at arbejde i et dynamisk tempo, mens andre foretrækker et mere metodisk tempo. Du vil muligvis opdage, at din præference for et energisk tempo er mere passende i nogle situationer end i andre.



- Rolige personer vil muligvis gerne levere pålidelige resultater.
- Energiske personer vil muligvis gå efter hurtige resultater.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.



Du er meget energisk, Anne er meget rolig. *Peter, sammenlignet med Anne har du tilbøjelighed til at foretrække et noget hurtigere, mere livligt tempo for at opnå hurtigere resultater.*

► Tilpasning ✓ X ?

Peters tilbøjeligheder

- Foretrækker at arbejde i et højt tempo
- Får energi af en masse arbejde og stramme deadlines
- Kan til tider virke forhastet

Annes tilbøjeligheder

- Foretrækker at arbejde i et afmålt tempo
- Bryder sig ikke om korte deadlines eller pludselige ændringer
- Kan til tider virke overforsigtig

► Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Anne

- Hun kan synes, at du går for hurtigt frem og overser vigtige detaljer.
- Du kan blive frustreret over hendes forsigtige tempo.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Anne

- Hun er meget opmærksom på, hvor meget tid der skal bruges for at gøre tingene korrekt.
- Du kan godt lide at arbejde under pres og med stramme deadlines.

Tip til at samarbejde med Anne

- Arbejd sammen om at sætte tidsplaner, som I begge kan acceptere.
- Match hendes mere metodiske tempo, når situationen kræver forsigtighed eller nøjagtighed.
- Fortæl hende, når du mener, at noget haster.

EKSEMPEL

► Indsigt

Når det kommer til selvhævdelse, er der selvfølgelig forskel på, hvor afdæmpede eller slagkraftige mennesker er. Du tøver sikkert ikke med at sige din mening, mens andre er ikke helt så gennemslagskraftige. Afhængigt af hvem du arbejder sammen med, kan du opdage, at din gennemslagskraft kan være både en fordel og en ulempe.

- Afdæmpede personer bruger muligvis mere tid på at lytte.
- Slagkraftige personer bruger muligvis mere tid på at tale.
- Afdæmpede personer er mere tilbøjelige til at lytte.



Du er meget slagkraftig, Anne er meget afdæmpet. *Peter, sammenlignet med Anne er du sandsynligvis mere ligefrem med dine præferencer.*

► Tilpasning ✓ X ?

Peters tilbøjeligheder

- Tager som regel føringen i grupper
- Presser som oftest hårdt på med sine holdninger
- Kan virke påståelig eller ligefrem

Annes tilbøjeligheder

- Undgår helst at skulle føre diskussioner
- Siger som oftest ikke sin mening, medmindre der bliver spurgt direkte til den
- Kan til tider synes at mangle gennemslagskraft

► Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Anne

- Fordi du har tilbøjelighed til at være krævende til tider, kan hun muligvis føle, at det er svært at blive hørt.
- Din slagkraftige tilgang kan få hende til at trække sig, før en uoverensstemmelse er blevet løst.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Anne

- Din mere slagkraftige tilgang kan være med til at afdække problemer.
- Hendes beskedne tilgang forhindrer sikkert, at uoverensstemmelser bliver for intense.

Tip til at samarbejde med Anne

- Undgå at dominere diskussionen.
- Anspor hende til oftere at dele sine meninger.
- Undlad at skubbe på for at få hende til at acceptere dine ideer.

► Indsigt

Når det kommer til arbejdspræferencer, spiller menneskers naturlige tendenser til at være private eller udadvendte en rolle. Du kan overvejende lide at arbejde i et socialt og samarbejdsbaseret miljø, hvorimod andre foretrækker at fordybe sig i stilfærdige, tilbagetrukne opgaver. Din tendens til at være udadvendt kan have fordele og ulemper, afhængigt af situationen og de mennesker, du arbejder sammen med.



- Private personer kan foretrække at arbejde selvstændigt.
- Udadvendte personer kan foretrække at arbejde sammen med andre.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.



Du er meget udadvendt, Anne er meget privat. *Peter, sammenlignet med Anne er du sandsynligvis mere åben og samarbejdsvillig, og du har muligvis mindre brug for at skabe et personligt rum i din arbejdssituation.*

► Tilpasning ✓ X ?

Peters tilbøjeligheder

- Opsøger som oftest situationer med socialt samvær, hvor han kan møde nye mennesker
- Kan blive rastløs, hvis han skal arbejde alene i længere tid
- Kan til tider virke meget snakkesalig

Annes tilbøjeligheder

- Undgår som oftest situationer med socialt samvær, hvor der er mange nye mennesker
- Har det rigtig godt med at arbejde selvstændigt
- Kan virke reserveret og svær at bedømme

► Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Anne

- Fordi hun gerne arbejder selvstændigt, kan du være tilbageholdende med at henvende dig til hende.
- Dit ønske om at arbejde som et team, kan få hende til at føle sig ubehageligt til mode.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Anne

- Hun er villig til at påtage sig de opgaver, som kræver, at der arbejdes selvstændigt i lange perioder.
- Dine forsøg på samarbejde fører ofte til betydningsfulde idéer, som afspejler flere perspektiver.

Tip til at samarbejde med Anne

- Spørg Anne om, hvordan hun gerne vil kontaktes (telefon, e-mail osv.), når du skal have fat på hende.
- Undgå at presse hende til at samarbejde, når hun hellere vil arbejde alene.
- Foreslå at arbejde sammen, når du mener, at hendes synsvinkel kan medføre bedre resultater for gruppen.

► Indsigt

Når det kommer til at bedømme idéer og situationer, er nogle mere accepterende, mens andre er mere skeptiske. Du har tilbøjelighed til at være mere udsørgende over for nye idéer og oplysninger, hvorimod andre er mere modtagelige. Dit skeptiske væsen har sine fordele og ulemper, afhængigt af hvad situationen kræver.



- Accepterende personer vil muligvis fokusere på fordele.
- Skeptiske personer vil muligvis fokusere på ulemper.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.



Du er meget skeptisk, Anne er meget skeptisk. *Peter*, både du og Anne har tilbøjelighed til at have en udsørgende tilgang, når I bliver præsenteret for nye oplysninger.

► Tilpasning ✓ X ?

Peters tilbøjeligheder

- Stiller spørgsmål ved og efterprøver som oftest andres idéer
- Forudser og imødegår, hvad der kan gå galt
- Kan til tider virke for kritisk

Annes tilbøjeligheder

- Stiller spørgsmål ved og efterprøver som oftest andres idéer
- Forudser og imødegår, hvad der kan gå galt
- Kan til tider virke for kritisk

► Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Anne

- I kan opleve spændinger, når I udfordrer hinandens meninger.
- Der kan være situationer, hvor I for tidligt afviser hinandens idéer.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Anne

- Jeres fælles skepsis kan hjælpe med at afdække mulige problemer.
- Det er usandsynligt, at du og Anne accepterer idéer eller løsninger, som I mener, har mangler.

Tip til at samarbejde med Anne

- Begrund de bekymringer, du eventuelt har.
- Undgå at blive låst fast i for detaljeret analyse, når du er uenig.
- Prøv at undgå at starte trivielle diskussioner, når du arbejder sammen med hende, og lad oftere tvivlen komme hende til gode.

EKSEMPEL

► Indsigt

Når det kommer til temperament, er nogle mere tilpassende, mens andre er mere viljestærke. Du har tilbøjelighed til at være vedholdende – måske endda til tider stædig – hvorimod andre er mere tilpassende. Selvom dit viljestærke væsen til tider kan være en fordel, kan det også belaste visse forhold.



- Viljestærke personer kan holde fast i deres ideer.
- Tilpassende personer kan rette sig efter andre.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.



Du er i nogen grad viljestærk, Anne er i nogen grad viljestærk. *Peter, du og Anne er begge vedholdende med jeres meninger.*

► Tilpasning ✓ X ?

Peters tilbøjeligheder

- Tøver med at tage imod råd og input fra andre
- Brænder tydeligt for sine egne idéer
- Kan til tider virke lidt stædig

Annes tilbøjeligheder

- Tøver med at tage imod råd og input fra andre
- Brænder tydeligt for sine egne idéer
- Kan til tider virke lidt stædig

► Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Anne

- I kan nogle gange opleve at være i konflikt over, hvad der kunne opfattes som trivielle problemer.
- I kan muligvis begge finde på at ignorere den andens meninger og gå glip af værdifuldt input.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Anne

- Jeres fælles vedholdenhed kan hjælpe jer med at overkomme forhindringer.
- Jeres fælles vedholdenhed er med til at sikre, at alle de problemer, som I diskuterer, bliver helt afdækket.

Tip til at samarbejde med Anne

- Se efter muligheder for at indgå kompromis.
- Start en åben diskussion af dine meninger i stedet for at stå fast på dem.
- Find en konstruktiv måde til at evaluere jeres forskelligheder, f.eks. ved at lytte til fordele og ulemper.

EKSEMPEL

Sorter de seks par adfærdstræk fra MEST (1) til MINDST (6) VIGTIGE i forhold til at forbedre din relation med Anne. Brug derefter noget tid på at tænke over og diskutere muligheder for forbedringer.

Nr.	Adfærdstræk	Refleksion og dialog
	<p>Du er meget dristig, Anne er meget varsom.</p> 	
	<p>Du er meget energisk, Anne er meget rolig.</p> 	
	<p>Du er meget slagkraftig, Anne er meget afdæmpet.</p> 	
	<p>Du er meget udadvendt, Anne er meget privat.</p> 	
	<p>Du er meget skeptisk, Anne er meget skeptisk.</p> 	
	<p>Du er i nogen grad viljestærk, Anne er i nogen grad viljestærk.</p> 	

EKSEMPEL